

**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ ХИЛОКСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**П Р И К А З
г.Хилок**

21.04.2026 г.

№ 49

**О внесении изменений в приказ муниципального казённого
учреждения Комитета образования муниципального района
«Хилокский район» от 04.06.2025 г. № 75 «Об утверждении
Примерного положения об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
муниципального района «Хилокский район»**

В целях совершенствования системы оплаты труда в сфере образования и приведения нормативно-правовой базы Комитета образования Хилокского муниципального округа в соответствие с действующим законодательством, а также в целях улучшения финансового положения педагогических работников **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ муниципального казённого учреждения Комитета образования муниципального района «Хилокский район» от 04.06.2025 г. № 75 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Хилокский район».

2. Руководителям образовательных учреждений Хилокского муниципального округа внести соответствующие изменения в Положение об оплате труда работников образовательного учреждения.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования на сайте Комитета образования Хилокского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» .

Председатель Комитета образования



В.С. Бадмаева.

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом Комитета образования
Хилокского муниципального округа
от 21.04.2026 г. № 49

Изменения , которые вносятся в приказ муниципального казённого учреждения Комитета образования муниципального района «Хилокский район» от 04.06.2025 г. № 75 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Хилокский районе».

1. По всему тексту наименование «Муниципальное казённое учреждение Комитет образования муниципального района «Хилокский район» изложить в следующей редакции «Комитет образования Хилокского муниципального округа»;

2. Пункт 2.1.8. исключить;

3. В пункте 2.2.2. абзац 7 исключить;

4. Пункт 2.3.3. дополнить абзацем пятнадцать следующего содержания:
« - выплата компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.»;

5. Дополнить пунктом 2.3.16. следующего содержания:
«2.3.16. Выплата компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования педагогическим работникам, участвующим в проведении указанной аттестации:

а) Организаторам ППЭ;

б) Специалистам по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;

в) Экзаменаторам –собеседникам (при проведении государственного выпускного экзамена в устной форме);

г) Ассистентам для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, инвалидов.

Размер выплаты устанавливается равным 500 руб. за один экзаменационный день».

6. Дополнить пунктом 2.3.17. следующего содержания:
« 2.3.17. Выплата за качество выполняемых работ :

а) Результативность образовательной деятельности:

- положительная динамика учебных достижений (качество знаний по предмету);

- Высокие результаты ВПР, ОГЭ,ЕГЭ;

- Отсутствие неуспевающих по итогам периода.

б) Выявление развития способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности:
- Результаты участия обучающихся в очной олимпиаде школьников;
- Результаты участия обучающихся в мероприятиях различных уровней: заочные олимпиады, конкурсы, конференции научных сообществ, выставки, турниры, соревнования.

Выплаты за качество выполняемых работ производятся в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств от приносящей доход деятельности. Основным принципом распределения-объективность, прозрачность и зависимость от качества труда и результатов профессиональной деятельности.

Для рассмотрения критериев и распределения выплат за качество выполняемых работ создается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее в настоящем пункте-Комиссия). В состав комиссии входят представители администрации, профсоюзного комитета и педагогического коллектива.

Выплаты устанавливаются сроком на один учебный год либо на полугодие, либо на четверть (на усмотрение учреждения).

Основанием для рассмотрения вопроса о назначении выплат является оценочный лист (портфолио профессиональных достижений), заполняемый педагогом и содержащий самоанализ деятельности за отчетный период. Комиссия проверяет достоверность предоставленных данных и утверждает итоговый результат каждого работника.»

7. В пункте 3.6. слова «и науки» исключить.

8. Строку 2 таблицы раздела 3.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений Приложения № 4 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Хилокский район» изложить в следующей редакции:

2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	17 036
----------------------------------	--	--------

9. Строку 3 таблицы раздела 3.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений Приложения № 4 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Хилокский район» исключить.

10.Примечание к таблице раздела 3.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений Приложения № 4 к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Хилокский район» « ** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню» исключить.